

Habitat participatif- Formation pour les groupes en projet

Gouvernance partagée

2022

Publics concernés

Les groupes-projets (groupes complets ou leurs représentants) d'ores et déjà engagés dans le démarrage d'un projet d'habitat participatif, souhaitant renforcer leurs connaissances théoriques et pratiques en matière de gouvernance partagée.

Conditions

Ces formations sur la gouvernance partagée sont proposées par l'Epok et Antonella Fernández (formatrice et accompagnatrice de collectifs).

Tarifs

80€ par formation et par personne.

Jauge

De 7 à 17 participant.e.s

Dates 2022

Module #1

- 17/06/22 à la Bigotière (Epiniac,35)
- 23/09/22 à la CieRit (t Germain Sur Ille,35)

Module #2

- 8/07/22 à la Bigotière (Epiniac,35)
- 7/10/22 à la CieRit (t Germain Sur Ille,35)

Format.eur/rice

- Samuel LANOE (L'Epok)
samuel.lanoe@lepok.org // 02 30 96 39 06
- Antonella FERNANDEZ (Creactiva)
anto@creactiva.network // 07 66 13 24 32

Repas

Auberge espagnole : chacun des participant.e est invité.e à contribuer à un buffet partagé sur le temps du midi.

Module #1 - (Re) apprendre à se réunir ensemble autrement

Objectifs

Les réunions sont les espaces primordiaux pour co-créeer notre projet, en prenant soin des décisions du quotidien et du bien-être des uns et des autres.

Pourtant, il peut arriver de sortir des réunions de son propre collectif en étant fatigué, confus sur les décisions prises ou les actions à mettre en œuvre et une sensation d'avoir perdu son temps.

Ainsi, au cours de l'atelier, nous allons identifier et analyser vos habitudes actuelles pour y intégrer de nouvelles pratiques spécifiques afin de valoriser et potentialiser l'existant.

Ces nouvelles pratiques vont permettre à chacun de pouvoir s'exprimer dans le respect et la diversité, optimiser le temps ensemble et faire le meilleur usage de notre énergie et de nos ressources pour ne prendre que les décisions qui vont nous rapprocher de la réalisation de nos objectifs.

Déroulé indicatif

- Accueil
- Introduction :
 - Apports théoriques sur l'intelligence collective, la gouvernance partagée, ses différents enjeux et le parcours d'apprentissage d'un groupe-projet.
 - Présentation de l'importance de la réunion comme espace-temps de prise de décision collective.
- Principes généraux
 - Différencier les différents types de réunions au sein de nos collectifs : gouvernance / opérationnel
 - (Re)découvrir un format de réunion efficace en faisant évoluer nos pratiques.
- Exploration de principes, méthodes et outils :
 - Explorer des pratiques pour maintenir l'intention et l'attention dans la réunion.
 - (Re)découvrir et comprendre les rôles dans une réunion de gouvernance.
 - Expérimenter la posture de facilitation et d'autres rôles en réunion.
- Bilan et clôture

Module #2 – (Re) apprendre à décider ensemble autrement

Objectifs

Le consentement est un processus de décision horizontal qui vise à créer de l'harmonie, de l'intelligence collective, du lien dans le groupe; et à ce que chaque personne puisse être écoutée et respectée.

La prise de décision par consentement se différencie de la prise de décision par consensus : en consensus tout le monde dit « oui », en consentement, personne ne dit « non ». Le consentement implique qu'une décision ne peut être prise que lorsqu'il n'y a plus d'objection raisonnable à celle-ci. Tant qu'il y a des objections, l'ensemble du groupe est mobilisé pour bonifier la proposition.

Les propositions deviennent des accords quand elles sont considérées assez bonnes pour le moment et assez sûres pour les essayer jusqu'à la prochaine évaluation.

Néanmoins, si la culture du consentement est à développer au sein d'un groupe, ce mode de décision peut-il être systématique ? A quels moments, dans quelles conditions peut-il être poursuivi ?

Déroulé indicatif

- Accueil
- Introduction #1 : Les enjeux de la prise de décision
 - Mise en situation et analyses :
- Introduction #2 : Les différentes situations, types, modes de décision.
 - Mise en situation et analyses
- Les différentes étapes de processus pour une prise de décision par consentement
- Comment définir précisément une "problématique"
- Comment transformer les tensions en innovation
- Bilan et clôture